

2018年8月7日  
コネクシオ株式会社

**「プラチナくるみん」 および 2 度目の「くるみん」を取得**

～優良な「子育てサポート企業」として認定～

コネクシオ株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：井上 裕雄、以下 コネクシオ）は、2018年7月27日付けで、厚生労働省が制定する「次世代育成支援対策推進法」に基づく「子育てサポート企業」として二度目の認定（くるみん）を受けました。同時に、より高い水準の取り組みを行い、要件を満たしたことにより、優良な「子育てサポート企業」として特例認定（プラチナくるみん）も受けました。

コネクシオは、今後も多様な個性や価値観を持った従業員一人ひとりが、今まで以上に活躍できる柔軟な働き方の整備や職場環境づくりを推進してまいります。

■取得認定マーク



プラチナくるみん



くるみん（2013年に続き2度目）

■認定にかかる行動計画（第4期基本方針/期間 2016.4.1～2018.3.31）

	取り組み詳細及び目標	計画期間中の実績
育児支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・制度周知、情報提供、相談体制</li> <li>・男性育休取得推進（取得率 50%以上）</li> <li>・育休中の能力開発のための情報提供</li> <li>・女性キャリア研修の開催（育休復職者、女性リーダー）</li> <li>・管理職などへの研修の開催（店長、新任管理職）</li> <li>・就業のための子育てのサービス利用に関する援助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理、監督職向けの研修や独自教育プログラムを利用したの<b>啓発研修実施</b></li> <li>・男性育児休業取得率 <b>50%以上達成</b>（2016年：72%、2017年：63%）</li> <li>・女性マネージャー育成塾の実施</li> <li>・「育児・仕事両立支援補助」の導入及び利用促進の啓発</li> <li>・計画年休の導入及び<b>全社員の取得達成</b>（2016年：2日、2017年：3日を全社員が取得）</li> <li>・フレックス、変形労働、テレワークなど<b>多様な勤務形態の導入</b></li> <li>・スマホ教室の開催</li> </ul>
働き方	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総労働時間削減（所定外労働時間削減・年休取得推進）の推進</li> <li>・多様な勤務形態の検討と導入（シフト、変形労働・在宅勤務・テレワークの推進）</li> </ul>	
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教育活動（携帯教室などの開催）</li> <li>・清掃活動</li> <li>・地域貢献活動</li> </ul>	

## ■会社概要

名称： コネクシオ株式会社（東証1部/9422）

本社： 東京都新宿区西新宿8丁目17番1号

設立： 1997年8月

代表者： 代表取締役社長 井上 裕雄

事業内容： 携帯電話の卸売・販売及び携帯電話を利用したソリューションサービスの提供

URL： <https://www.conexio.co.jp>

## ■関連 URL

➤ コネクシオ株式会社 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画（第5期基本方針）

<https://www.conexio.co.jp/csr/talent/>

➤ 厚生労働省 くるみんマーク・プラチナくるみんマークについて

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba\\_kosodate/kurumin/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html)